

<p>資質の向上</p>	<p>働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成研修、児童発達支援管理責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時に他の福祉職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）</p>
<p>労働環境</p>	<p>ミーティング等による職場内におけるコミュニケーションの円滑化 健康診断・身体、精神面での健康等の健康管理の強化、職員休憩室等の整備</p>
<p>その他</p>	<p>非正規職員から正規職員への転換 職員の増員による業務負担の軽減</p>